



**NIS a.d.**  
**NIS – BLOK PRERADA**  
**RAFINERIJA NAFTE PANČEVO**  
**ORGANIZACIJA SINDIKATA**  
**Pančevo, 03.02.2017. godine**

Синдикална организација НИС-РНП  
Број: 9/2017  
Датум: 03.02.2017  
ПАНЧЕВО

## ZAPISNIK

**Sa sastanka Odbora Sindikalne Organizacije Rafinerije nafte Pančevo**  
**Sastanak je održan 01.02.2017.godine sa početkom u 10:00 časova**

**Prisutni članovi Odbora i Nadzornog Odbora:** Božo Dostić, Marko Bilkan, Veljko Žunić, Dušan Kosanović, Bojan Jagodić, Mirjana Popov, Varsenik Jovović, Milan Golubović, Života Petković, Nebojša Petrovski, Jovan Stavrov, Dragan Gligor, Dragan Urošević, Aleksandar Kojić, Slađana Matijašević, Branislav Pavlović, Relja Đorović, Saša Mitić.

Svi odsutni su opravdali svoj izostanak.

### Dnevni red:

1. Informacije o aktivnostima JSO NIS a.d. – dopunsko penziono osiguranje
2. Informacije o aktivnostima Sindikata RNP
  - broj izvršilaca na procesnim postrojenjima
  - različite osnovne zarade na istim radnim mestima
  - jubilarne nagrade po Kolektivnom Ugovoru
3. Radno vreme u Bloku Prerada
4. Aktuelni problemi u organizacionim delovima

### AD. 1 - Dopunsko penziono osiguranje

Po sporazumu koji su potpisali Generalni Direktor i Predsednik JSO NIS a.d. zbog uvedenih mera štednje, trebalo se nastaviti sa uplatom dopunskog penzionog osiguranja od 01.01.2017 god. Sindikat, pri prezentaciji biznis plana nije uočio da poslodavac planira sredstva za ovu namenu. Održana su dva sastanka Predsednika Sindikata sa predstavnicima Top menadžmenta, ali se rešenje još ne vidi.

#### Zaključak Odbora:

Ne odustajati od ovoga prava po Kolektivnom Ugovoru, iscrpeti sve pregovaračke mogućnosti, jer uplata dopunskog penzijskog osiguranja donosi dodatnu sigurnost i veoma je važna za sve zaposlene.

### AD. 2 – Aktivnosti Sindikata RNP

Prepoznati su najznačajniji problemi i o njima je počelo da se razgovara na svim nivoima u Bloku.

- broj izvršioca je nedovoljan
- različite osnovne zarade na jednakom poslu i na istom radnom mestu
- neadekvatne obuke i njihova realizacija u slobodnim danima
- jubilarne nagrade po Kolektivnom Ugovoru
- kupovna moć opada, jer nema usklađivanja primanja sa troškovima života

#### Zaključak Odbora:

- Odbor smatra da su se stvorili uslovi da Sindikat RNP i rukovodstvo Bloka Prerade uđu u otvoren razgovor gde bi zajedno, jasno odredili šta je moguće poboljšati, a šta ne i u kom roku bi se to radilo.
- Iako su pojedini zaposleni potpisali izjavu da se odriču prava iz Kolektivnog Ugovora, Sindikat RNP smatra da nagrada za stalnost, jubilarna nagrada pripada svakom zaposlenom u Kompaniji, bez obzira na kojoj je poziciji angažovan, kao i da bilo kakva izjava ne bi smela nikoga dovesti u podređen položaj.

**AD 3. – Radno vreme u Bloku Prerada** je tema koja je skinuta sa dnevnog reda, jer je postignut dogovor sa rukovodstvom Bloka Prerada da neće biti promene radnog vremena dokle god se argumentovano ne dokaže da je neki drugi raspored rada bolji i dok se sa time ne složi većina onih na koje se to i odnosi.

**AD 4. – Aktuelni problemi i ostalo**

1. NTC

- Problemi zbog smanjenog broja izvršioca i uslovi za rad
- visina kvartalnog bonusa za NTC i Vatrogasnu Brigadu

2. **Solidarna pomoć i preventivni oporavak**

Marko Bilkan je izvestio odbor o problemima koje ima Komsija za preventivni oporavak i solidarnu pomoć NIS a.d.

3. **Nezadovoljavajuća obuka i obuka u slobodno vreme**

Sindikata RNP i Direktor Bloka Prerada su dogovorili da se ubuduće obuke obavljaju samo u toku radnog vremena, a ukoliko je obuka takve prirode i značaja može se organizovati i drugačije, ali bi se u tom slučaju karakterisala kao prekovremeni rad.

Predsednik Sindikata je od HR direktora tražio katalog obuka za 2017. god, konstantovano je da nema smetnji i da će nam to biti dostavljeno na uvid.

4. **Ponuda Erste Banke**

Kao nastavak dobre saradnje, Erste Banka nudi svim zaposlenima u NIS a.d. mogućnost uzimanja kredita u visini od 100.000 rsd na 12 jednakih mesečnih rata. Ukupno se vraća 101.059 rsd. Troškovi obrade kredita iznose 3000 rsd. Ponuda važi do kraja aprila 2017. godine.

**Zaključak Odbora:**

1. Smatramo da je potrebno uraditi procenu stanja bezbednosti na lokaciji NTC-Laboratorija RNP. Mišljenje Odbora je da Laboratorija ima nedovoljan broj izvršioca, ali ne želimo da tražimo razloge, da li je prikazan pravi broj urađenih analiza, da li je raspored prostorija takav da se ne može efikasno organizovati posao itd.

Predlažemo da analizu stanja bezbednosti uradi HSE Bloka Prerade, jer se Laboratorija nalazi u krugu RNP, utvrdi da li je bezbedno da aparati rade bez kontrole tehničara ako znamo karakteristike ugljovodonika i prisustvo otvorenog plamena.

2. Obnoviti pokrenutu inicijativu da se zaposlenima u NTC-Laboratoriji i Vatrogasnoj Brigadi kvartalni ili mesečni bonus obračunava kao i zaposlenima u tehničko-proizvodnim Direkcijama Kompanije.
3. Odbor traži od HR Bloka Prerada izradu plana dinamike upućivanja zaposlenih na preventivni oporavak za 2017. godinu.
4. Sindikat RNP predlaže JSO NIS a.d. da inicira razgovore sa rukovodstvom ćerki firmi gde bi razmotrili mogućnost da i zaposleni iz NTC i Tehničkih Servisa, koji rade na radnim mestima sa povećanim rizikom mogu ići na preventivni oporavak.

**Dostaviti:**

- Članovima Odbora
- Članovima Nadzornog Odbora
- Prisutnima

**PREDSIEDNIK**  
Sindikalne Organizacije  
Rafinerije nafte Pančevo  
Božo Dostić