



Синдикална организација НИС-РНП  
Број: 62/2017  
Датум: 15.05.2017  
ПАНЧЕВО

**NIS a.d.**  
**NIS – BLOK PRERADA**  
**RAFINERIJA NAFTE PANČEVO**  
**ORGANIZACIJA SINDIKATA**  
Pančevo, 15.05.2017. godine

## ZAPISNIK

**Sa sastanka Odbora Sindikalne Organizacije Rafinerije nafte Pančevo**  
**Sastanak je održan 12.05.2017.godine sa početkom u 14:30 časova**

**Prisutni članovi Odbora i Nadzornog Odbora:** Božo Dostić, Marko Bilkan, Veljko Žunić, Dušan Kosanović, Nebojša Petrovski, Branislav Grujić, Saša Mitić, Ljubomir Pejaković, Goran Arbutina, Jovan Stavrov, Dragan Gligor, Dragan Urošević, Relja Đorović, Radovan Samardžić, Darinka Petrović, Varsenik Stepanian-Jovović, Milan Veličkovski.  
Svi odsutni su opravdali svoj izostanak.

### Dnevni red:

1. Karijerni put operatera „Od operatera do upravnika i korekcija različitih zarada na istim pozicijama u Direkciji Proizvodnja“

Sastanku su prisustvovali Vladimir Gagić, Direktor Bloka Prerada i Aleksandra Filipović, HR Biznis Partner Bloka Prerada.

### AD. 1.

Predsednik Sindikalne organizacije Rafinerije nafte Pančevo, Božo Dostić pozdravio je Direktora Bloka Prerada, Vladimir Gagića i predstavio članovima Odbora novog HR Biznis Partnera Bloka Prerada, Aleksandru Filipović, pozeleo je uspešan rad i korektnu saradnju sa Sindikatom u rešavanju pitanja iz radnog odnosa.

Obrazložio je prethodne aktivnosti Sindikata po pitanju korekcije različitih osnovnih zarada na istim pozicijama radnih mesta i vraćanju Šefova smena na procesnim postrojenjima u sistematizaciju i o inicijativama Sindikata.

Direktor Bloka Prerada, Vladimir Gagić pozdravio je članove Odbora, upoznao ih je sa odobrenim budžetom od strane Generalnog Direktora NIS a.d. za korekciju različitih osnovnih zarada, o analizi obuka operatera i novom konceptu napredovanja operatera. Naglasio je da su prvi put Menadžment Bloka Prerade, Sindikat RNP i ključni zaposleni Proizvodnje, Upravnici i Direktori GP predstavili iste probleme sa kojima se susreću zaposleni i njihovi rukovodioci.

Prezentaciju je članovima Odbora detaljno obrazložila Aleksandra Filipović, upoznala je članove Odbora o analizi i nedostacima u razvoju karijernog puta operatera, značajnim razlikama u osnovnim zaradama na istim pozicijama, koje je prepoznao i poslodavac kao posledicu nedostatka u internim aktima kojima se reguliše politika zarada (Uputstva) i usaglašavanju korekcije zarada u Direkciji Proizvodnja Bloka Prerada i na nekim pozicijama u Tehničkoj Direkciji, gde su te razlike najveće.

Aleksandra Filipović je posebno naglasila da nikom neće biti umanjena postojeća osnovna zarada prema važećim ugovorima o radu.

U diskusiji posle prezentacije učestvovali su Nebojša Petrovski, Dušan Kosanović, Ljubomir Pejaković, Saša Mitić, Branislav Grujić, Dragan Urošević i Veljko Žunić.

Na pitanja je odgovarao Direktor Bloka Prerada, Vladimir Gagić, naglasio je da je prezentacija prvo održana direktorima Grupe Postrojenja i Upravnicima postrojenja, da na tom sastanku nije bilo primedbi, korekcija zarada bi trebala da bude u julu 2017. godine, a ovaj koncept će se i dalje graditi i poboljšavati.

Naglasio je da ova prezentacija nije još za javno publikovanje, dok HR Biznis Partner, Aleksandra Filipović ne održi prezentaciju za operatere u Amfiteatru.

### **Zaključak Odbora Sindikata RNP**

1. Odbor smatra da je ceo proces da se pozicija „Šef smene“, koja je ukinuta krajem 2012. godine, vrati u sistematizaciju na osnovu inicijative i argumenata Sindikata, ogroman uspeh Sindikata RNP. Prvi korak, korekcija osnovnih zarada za operatere NIS Šanse izvršena u toku 2016. godine, drugi korak je korekcija osnovne zarade i realizovaće se u julu 2017. godine, a u 2018-oj će biti dostignuti dogovoreni nivo osnovne zarade i mogućnost njenog uvećanja od 10 do 30%.
2. Organizacija i sistematizacija poslova su isključiva nadležnost poslodavca, postoji zvanična procedura o izmeni Akta o sistematizaciji i načinu pokretanja izmena od strane nadležnih rukovodilaca, napredovanje na radnim mestima je isključivo u nadležnosti linijskih rukovodilaca, a bilo bi korisno da to bude regulisano određenim pravilima kako bi se subjektivizam smanjio na najmanju moguću meru.
3. Inicirati već pokrenutu inicijativu Odbora Sindikata RNP za utvrđivanje minimalnog broja izvršilaca na procesnim postrojenjima, jer Zakon dozvoljava utvrđivanje broja izvršilaca, a preporuka Instituta, koji je učestvovao u izradi akta o proceni rizika, je da se utvrdi minimalan broj izvršilaca na poslovima sa povećanim rizikom kao moguća mera za smanjenje rizika.
4. Odbor smatra da je potrebno izvršiti korekciju različitih osnovnih zarada i u drugim organizacionim delovima NIS a.d. i da je Sindikat RNP već pokretao inicijativu za korekciju različitih osnovnih zarada u Bloku Energetika i Vatrogasnoj jedinici Pančevo.

Na predlog zaključka, članovi Odbora nisu imali primedbi.



Dostaviti:

- Članovima Odbora
- Članovima Nadzornog Odbora
- Prisutnima