



NIS a.d.
BLOK PRERADA
RAFINERIJA NAFTE PANČEVO
SINDIKALNA ORGANIZACIJA
Pančevo, 18.01.2018. godine

Синдикална организација НИС-РНП

Број: 9/2018
Датум: 18.01.2018.
ПАНЧЕВО

ZAPISNIK

Sa sastanka Odbora Sindikalne Organizacije Rafinerije nafte Pančevo
Sastanak je održan 16.01.2018. godine u Velikoj Sali Upravne zgrade sa početkom u 14:00 časova

Sastanku su prisustvovali: Božo Dostić, Veljko Žunić, Marko Bilkan, Dušan Kosanović, Bojan Jagodić, Saša Mitić, Nebojša Petrovski, Života Petković, Dejan Jović, Branislav Grujić, Radenko Smiljanić, Milan Golubović, Milan Veličkovski, Miroslav Sarić, Ljubomir Pejaković, Saša Pislević, Vladimir Manić, Mirjana Popov, Miroslav Stanojević, Relja Đorović, Goran Arbutina, Radovan Samardžić, Slađana Matijašević, Igor Đuriš, Branislav Pavlović, Dragan Urošević, Dragan Gligor, Jovan Stavrov, Ivan Milovanović, Aleksandar Kojić.

Ostali prisutni: Predsednik JSO NIS a.d. - Goran Takić, Direktor Funkcije za HSE – Ulrich Peball, Direktor Bloka Prerada - Vladimir Gagić, Direktor Bloka Energetika – Ivan Kuznetsov, Direktor Bloka Servisi – Valeriy Proskurin, Direktor Naftagas – Tehnički Servisi – Oskar Tot, Direktor Direkcije za ZŽS – Svetlana Duvnjak, Direktor Direkcije Laboratorija – Nataša Badrljica, HR Biznis Partner Bloka Servisi – Miloš Ivanković

Dnevni red:

1. Upoznavanje Direktora Funkcije i Blokova sa aktuelnom situacijom u Rafineriji nafte Pančevo i zahtevima zaposlenih

Prisutni su upoznati sa situacijom u fabrici i zahtevima radnika.

Rafinerija nafte Pančevo je jedna celina bez obzira na organizacionu strukturu i nijedan deo ne može funkcionisati nezavisno u odnosu na ostale. Nezadovoljstvo se gomila već duže vreme, a realni problemi se ne rešavaju. Raznim optimizacijama je došlo do velikog smanjenja broja radnika i spajanja poslova. Svakodnevno se potpisuju nove procedure i povećava odgovornost pojedinca. Uslovi rada su pogoršani, a različitim merama poslodavac pojačava to nezadovoljstvo.

Odbor Sindikata RNP smatra da su svi zahtevi zaposlenih opravdani:

1. Sistemizovan broj izvršioaca, revizija opisa posla, specifikacija poslova, nova procena i vrednovanje radnog mesta su potezi kojim bi se poboljšali uslovi rada.
2. Povećanje osnovne zarade za sve zaposlene.
Osnovna zarada se usled mera štednje i revizije osnovne zarade za polovinu zaposlenih nije povećala 4 godine. To znači da za 50% radnika ta zarada realno opada.
3. Pravednija bonus šema i smanjenje subjektivnog uticaja na najmanju moguću meru, prebacivanjem najmanje ½ kvartalnog bonusa u osnovnu zaradu
4. Poštovanje načela Zakona o radu za isti rad jednaka osnovna zarada, za zaposlene koji imaju iste elemente i uslove rada i na istim radnim mestima kontinuirano smenjuju jedni druge.



PRESEDNIK
Sindikalne Organizacije
Rafinerije nafte Pančevo

Božo Dostić