



**NIS a.d. BLOK PRERADA  
RAFINERIJA NAFTE PANČEVO  
SINDIKALNA ORGANIZACIJA  
Pančevo, 17.01.2019. godine**

Синдикална организација НИС-РНП

Број:

7/2019

Датум:

17.01.2019.

ПАНЧЕВО

## **ZAPISNIK**

**Sa sednice Predsedništva Sindikalne Organizacije Rafinerije nafte Pančevo održanog  
16.01.2019. godine**

**Sastanku su prisustvovali:** Božo Dostić, Marko Bilkan, Dušan Kosanović, Bojan Jagodić, Mirjana Popov, Nebojša Petrovski, Saša Mitić, Saša Pislević, Milan Golubović, Života Petković  
**Odsutni:** Grujo Gvozdenović

### **Dnevni red:**

1. Karijerni put OPII
2. Kapitalni remont
3. Isplata prekovremenog rada ostvarenog od 01.01. 2019. godine
4. Različita osnovna zarada za isti rad na istom radnom mestu
5. Predlog za efikasnije rešenje tekućih problema u Bloku Prerada putem socijalnog dijaloga sa poslodavcem.
6. Tekuća pitanja

### **AD.1**

Članovi predsedništva su se detaljno upoznali sa svim dobrim i lošim stranama u vezi Karijernog puta. Predsedništvo predlaže da Direktor Bloka Prerada, HR Biznis Partner i Predsednik Sindikata RNP nađu najbolje rešenje koje će odgovarati većini zaposlenih i da poslodavac nastavi sa uplatom doprinosa za zaposlene koji rade na beneficiranim radnim mestima bez obzira na trenutno potpisane ugovore o radu. Istovremeno je potrebno pokrenuti inicijativu za priznavanje staža sa uvećanim trajanjem za radna mesta OPI, čime bi bili rešeni mnogi problemi.

Potrebno je odrediti rokove za realizaciju programa Karijerni put za radno mesto Šef smene, Koordinator i Upravnik postrojenja.

### **AD. 2**

Tražiti informaciju od poslodavca:

- Vreme trajanja remonta, kada počinje i kada se završava
- Broj radnika uključenih u remontne aktivnosti
- Način plaćanja remontnih aktivnosti

Predsedništvo daje predlog poslodavcu da zaposleni iz Bloka Prerada dobiju kvartalni bonus i za vreme remonta, jer smatramo da dobro urađen remont ima veliki značaj za stabilan rad postrojenja.

### AD. 3

Zakon o Radu nalaže poslodavcu da mora voditi dnevnu evidenciju prekovremenog rada i da se ti sati moraju i isplatiti sa zaradom za taj mesec. Podrazumeva se da poslodavac mora poštovati zakonsko ograničenje prekovremenog rada. Po tom pitanju predsedništvo ne vidi nikakve nejasnoće.

### AD. 4

Razmatrana je žalba zaposlenih na različite osnovne zarade za jednake poslove na istim radnim mestima. Poslodavac tvrdi da su u pitanju samo pojedinačni slučajevi koji će u narednom periodu biti rešeni, a predlog rešenja ne može biti donet bez uvida u stvarno stanje, stoga predlažemo poslodavcu da prezentuje Sindikatu sistem osnovnih zarada smenskih radnika u Proizvodnji i Manipulaciji.

### AD. 5

Predsedništvo predlaže poslodavcu da se u cilju efikasnijeg poslovanja i poboljšanja socijalne klime formira zajednička radna grupa koja bi se sastajala najmanje jednom mesečno, gde bi svi problemi bili razmatrani i dati okvirni rokovi za njihovo rešavanje.

### AD. 6

Po tekućim pitanjima je razmatrano:

1. Šefovi smena su izneli konstruktivan predlog u vezi sa obukom OP III, da se oni odmah obučavaju na postrojenjima na kojima će kasnije i biti angažovani.
2. Subvencionisani stambeni krediti – stambeni pravilnik je trebalo da bude usvojen do kraja 2018. godine i u vezi sa tim je potrebno tražiti povratne informacije od poslodavca.
3. U ime zaposlenih koji nisu dobili povećanje osnovne zarade prilikom revizije u junu 2018. godine, tražiti pismeno obaveštenje od poslodavca sa obrazloženjem.
4. Obaveštenje o sindikalnim izborima  
2019. godina je izborna godina u celom Savezu Samostalnih Sindikata Srbije. Izbore raspisuje Centrala i sve Sindikalne organizacije su dužne da poštuju tu odluku. Kao i uvek do sada, svi članovi Sindikata RNP će biti na vreme upoznati sa svim detaljima u vezi sa izborima.
5. U decembru 2018. godine je bio raspisan tender za organizaciju preventivnog oporavka i uslove su ispunili: Specijalne bolnice „Mercur“ Vrnjačka banja, „Vujan“ Atomska banja, Prolom banja, zatim hotel „Park „ Ivanjica“ i Vojna ustanova „Omorika „Tara“. Očekujemo a će ugovori biti potpisani do kraja januara, a već početkom februara će HR služba po blokovima dostaviti tabele za prijavu zaposlenih. Ako sve bude išlo po planu od polovine februara će se zaposleni upućivati na preventivni oporavak.

**PREDSEDNİK**  
Sindikalne Organizacije  
Rafinerije nafte Pančevo  
Božo Dostić



Dostaviti:

- Direktor Bloka Prerada
- HR Biznis Partneru Bloka Prerada
- Članovima Odbora i Nadzornog Odbora SO RNP