



**Sindikat Rafinerije
nafte Pančevo**

Sindikalni izbori 2019



**Program rada i pravci aktivnosti
sindikalne izborne liste „Božo Dostić”**

// Sadržaj

- I Uvodna reč nosioca liste „Božo Dostić“**
- II Ekonomski i socijalni položaj zaposlenih**
- III Uslovi rada**
- IV Kolektivni ugovor**
- V Radno-pravna zaštita**
- VI Širenje kvalitetnog programa povoljnosti za sindikalno članstvo**
- VII Javnost rada i jačanje sindikalne organizacije**
- VIII Sindikalno obrazovanje i osposobljavanje**
- IX Međunarodna saradnja**
- X Saradnja sa sindikalnim organizacijama u zemlji**
- XI Metod rada**



Božo Dostić
nosilac liste

Poštovani članovi Sindikata Rafinerije nafte Pančevo,

želim da Vam se zahvalim na podršci i zajedničkom radu u našem Sindikatu u poslednjih pet godina, kada sam uz Vašu apsolutnu podršku izabran za predsednika Sindikata. Ovaj petogodišnji mandat je bio pun izazova, koje smo zajedno prevazilazili i uspeli da sačuvamo i ojačamo našu sindikalnu organizaciju. Podsetiće Vas da su tadašnje zakonske izmene bile nepovoljne po radnike u našoj zemlji, što je zahtevalo ulaganje dodatnih napora kako bi se sačuvala stečena prava iz radnog odnosa i vremenom se krenulo u njihovo unapređenje. I u takvim okolnostima naš Sindikat je dobio mnoge bitke, i uspeo je da posebnu zaštitu izdejstvuje za invalide rada, osobe sa invaliditetom i zdravstvenim smetnjama, kao i za samohrane roditelje, koje Zakon nije prepoznavao kao osetljive kategorije zaposlenih, a čija radna mesta su u jednom momentu postala ugrožena.

Pored nepovoljnih zakonskih rešenja, u ovom mandatnom periodu susreli smo se i sa uvođenjem mera štednje od strane Poslodavca, zbog otežanih uslova poslovanja usled pada cene sirove nafte na tržištu. Tada je Sindikat insistirao da se kao minimum zaposlenima obezbedi postignuti nivo i redovnost isplate zarada i sačuva socijalna i materijalna sigurnost. Takođe, prava koja su umanjena usled mera štednje, kao što je dopunsko penzijsko osiguranje, prema zahtevu Sindikata su morala biti vraćena po ukidanju mera štednje i implementirana na isti način na koji su postojala i pre ovog kriznog perioda.

Marta 2017. godine došlo je do promene generalnog direktora kompanije, što je za Sindikat značilo i promenu pregovarača. Tačnije, bilo je potrebno sa novim pregovaračem pre svega izdejstvovati očuvanje stečenih prava, a potom i otvaranje brojnih pitanja koja od privatizacije do tog momenta nisu rešena na način koji je za Sindikat i radnike najoptimalniji.

Uz sve navedene izazove uspeli smo da na dnevni red za pregovore sa Poslodavcem uvrstimo najvažnija pitanja za položaj radnika, kao što je pitanje koje se odnosi na definisanje budžeta za uvećanje plata, prepoznavanje novih radnih mesta sa beneficiranim stažom, ili pitanje koje se tiče definisanja broja izvršilaca za radna mesta sa povećanim rizikom, čije rešavanje zaustavlja mnoge uočene probleme (npr. problem sa korišćenjem slobodnih dana, preopterećenost poslom i sl.). Ovo su samo neka od pitanja u čije rešavanje smo krenuli na Vašu inicijativu, i za koja ćemo uložiti svo znanje i višegodišnje iskustvo u vođenju sindikalne borbe kako bismo zajedno došli do najoptimalnijeg rešenja za radnike.

Lično za mene, kao predsednika Sindikata RNP u periodu 2014-2019, najvažniji rezultat predstavlja podatak da je u ovom mandatu više od 600 članova naše organizacije dobilo konkretnu pomoć i podršku od Sindikata, u situacijama kada im je to bilo najpotrebnejše.



Važni rezultati postignuti u izuzetno teškim uslovima za sindikalno delovanje u ovom mandatu bili su mi motiv da i na ovim sindiklanim izborima kandidujem svoju listu, sa kojom sam siguran da ćemo započete sindikalne borbe završiti sa najboljim rezultatima po naše radnike. Kriterijumi kojima sam se vodio u pravljenju liste isti su kao i na prethodnim izborima, i vođen njima za članove Odbora odabrao sam kolege koji su, pored profesionalnih obaveza koje savesno ispunjavaju na svojim radnim mestima, spremni na često veoma naporan sindikalni rad, kolege koji zajednički interes svih radnika stavljaju ispred ličnih interesa i koje, pored profesionalnih, krase i izuzetne ljudske i moralne vrednosti. Na našoj listi, ni na prethodnim, ni na ovim izborima nije bilo mesta za kolege koji su svoje sindikalne aktivnosti obavljali isključivo u ličnom interesu, koji su radi istih bili spremni i na rušenje jedinstva naše organizacije tražeći godinama unazad „prevremene sindikalne izbore“, zaboravljujući da time jedino što postižu jeste umanjenje pregovaračke snage našeg Sindikata, na štetu svih naših radnika. Ovako strogi kriterijumi selekcije mogu biti razlog za nezadovoljstvo samo onih koji sindikalnu organizaciju zamišljaju kao pozornicu za samopromociju ili za solidarnu „samopomoć“, i koji smatraju da se bez ikakvog programa i plana rada može voditi ozbiljna organizacija kakva je naša i pregovarati sa Poslodavcem koji je respektabilan član naftne industrije u svetskim razmerama.

Pored 20 kandidata za članove Odbora koji se nalaze na mojoj listi, istovremeno sam odabrao i 21 člana proširenog sastava Odbora Sindikata, koji se ne biraju na neposrednim izborima već je njihov izbor u nadležnosti nosioca liste i u skladu je sa izbornim programom koji kandidujem. Na ovaj način, uključujući u sindikalne aktivnosti što veći broj članova Sindikata, želim da približim Sindikat svakom radniku, budući da će više od 40 sindikalnih aktivista biti na raspolaganju svakom članu Sindikata, čime će se postići najviši nivo kvaliteta interne komunikacije u organizaciji i rad učiniti bržim i efikasnijim, a po ugledu na najuspešnije sindikalne organizacije u svetu.

Pored predstavljanje izborne liste i liste kandidata za prošireni sastav Odbora, **ovom prilikom želim svim članovima Sindikata da predstavim i svoj izborni program koji kandidujem na ovim izborima**, jer ova lista svoju kandidaturu ne zasniva na praznim rečima, već na jasnom planu, delima i postignutim rezultatima.

Božo Dostić



**IZBORNA LISTA „BOŽO DOSTIĆ“
KANDIDAT ZA PREDSEDNIKA SINDIKATA RNP - BOŽO DOSTIĆ**
Kandidati za članove Odbora:



1. SAŠA MITIĆ

Proizvodnja



2. SAŠA PISLEVIĆ

Manipulacija



3. BOJAN JAGODIĆ

Naftagas Tehnički servisi



4. DUŠAN KOSANOVIĆ

Departman za metrologiju



5. MIRJANA POPOV

Proizvodnja



6. NEBOJŠA PETROVSKI

Proizvodnja



7. RADOVAN SAMARDŽIĆ

Departman za nabavku DWS



8. MARKO BILKAN

Departman za HR



9. ALEKSA JOKSIMOVIĆ

Manipulacija



10. MILAN VELIČKOVSKI

Tehnička direkcija



11. MILAN KOSANOVIĆ

Tehnička Direkcija



12. DEJAN MARKOVIĆ

Proizvodnja



13. MILAN GOLUBOVIĆ

NTC NIS-Naftagas



14. DRAGAN NIKOLIĆ

Sektor Energetike



15. BRANIMIR STANOJKOVSKI

Sektor Energetike



16. IVAN MILOVANOVIĆ

Proizvodnja



17. JOVICA BALOSKI

Proizvodnja



18. ŽIVOTA PETKOVIĆ

Vatrogasna Jedinica
Pančevo



19. DARINKA PETROVIĆ

Grupa za upravljanje
projektom



20. NEBOJŠA MARKOVIĆ

Naftagas Tehnički servisi



KANDIDATI NOSIOCA LISTE BOŽO DOSTIĆ ZA PROŠIRENI SASTAV ODBORA



1.VINKO OŽEGOVIĆ

Tehnička direkcija



2.LJUBOMIR PEJAKOVIĆ

Sektor za HR



3.SLAĐANA MATIJAŠEVIĆ

Departman za PEK



4.JOVAN STAVROV

Departman za HR



5.GORAN IVANOVIĆ

Sektor energetike



6.MILAN ĐURĐEV

Sektor energetike



7.MIROSLAV STANOJEVIĆ

Sektor energetike



8.BRANISLAV GRUJIĆ

Proizvodnja



9.NATAŠA ŽIVOJNOVIĆ

Tehnička direkcija



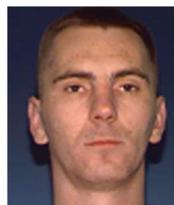
10.DRAGAN GLIGOR

Departman za HR



11.GORAN ARBUTINA

Tehnička Direkcija



12.BRANISLAV PAVLOVIĆ

NTC NIS-Naftagas



13.IGOR ĐURIŠ

Vatrogasna jedinica
Pančevo



14.ZORKA GERATOVIĆ

Departman za nabavku
DWS



15.DRAGAN UROŠEVIĆ

Departman za HR



16.ALEKSANDARA STOJNOV

Sektor za protokol



17.JOVANKA SMILJANIĆ

Departman za nabavku
DWS



18.MIODRAG VUKČEVIĆ

Proizvodnja



19.ZORAN ROSIĆ

Naftagas Tehnički
servisi



20.KRISTIJAN PERIN

Departman za nabavku
DWS



21.DEJAN STOJADINOVIC

Proizvodnja

PROGRAM RADA I PRAVCI AKTIVNOSTI ISNDIKALNE IZBORNE LISTE “BOŽO DOSTIĆ” 2019-2024

I Ekonomski i socijalni položaj zaposlenih

Prioritet Sindikalne organizacije Rafinerije nafte Pančevo biće da se, kao i do sada, **plate radnicima isplaćuju redovno, u skladu sa Kolektivnim ugovorom, kao i da se bonusi isplaćuju na osnovu pravilnika o motivaciji radnika.**

Sindikat RNP će nastaviti sa aktivnostima i zalaganjem za adekvatnim povećanjem budžeta za mase plata i povišice zaposlenima, što utiče na poboljšanje životnog standarda radnika. Kao prvi naredni korak ka postizanju ovog cilja, Sindikat će tražiti **implementaciju već postignutog dogovora**, a koji predviđa da Generalni direktor NIS a.d. formira radnu grupu koju će činiti predstavnici Poslodavca i predstavnici Sindikata sa zadatkom da predlože visinu budžeta za povećanje osnovne zarade za svaku godinu posebno. Pregovarački postupak po ovom, za radnike najvažnijem pitanju, bio bi završen najkasnije do avgusta meseca, budući da je praksa u kompaniji da se tokom septembra predlog budžeta dostavlja GPN-u, koji je nadležan da doneše konačnu odluku. Takođe će se insistirati da ova praksa, tačnije formiranje zajedničke radne grupe reprezentativnog Sindikata i poslodavca **sa zadatkom utvrđivanja budžeta osnovnih zarada za svaku kalendarsku godinu**, kao pravo bude utvrđena u Kolektivnom ugovoru.

Pored navedenog, Sindikat je pripremio inicijativu koja bi zaposlenima dala mogućnost da učestvuju u dobiti Poslodavca, što bi bilo detaljno uređeno sporazumom između Sindikata i Poslodavca.

Takođe, Sindikat će nastaviti da posebnu pažnju posvećuje invalidima rada, budući da je njihova pozicija mnogostruko dramatičnija od zaposlenih bez invaliditeta. Zaštita invalida rada će se tražiti posebno kroz unapređenje odredbi Kolektivnog ugovora, kao i kroz partnerstvo sa nadležnim državnim organima.

Prioritet sindikalne aktivnosti biće da svako radno mesto bude sačuvano, kao i da se ograniči širenje rada preko lizing agencija, pre svega kroz izuzimanje radnih mesta sa povećanim rizikom i beneficiranih radnih mesta iz lizing poslova.

II Uslovi rada

U narednom mandatnom periodu Sindikat RNP će krenuti u aktivnu kampanju informisanja članstva o njihovim pravima i standardima.

Istovremeno, Sindikat će kontinuirano pratiti primenu standarda od strane poslodavca u vezi sa uslovima rada.

Insistiraće se na stalnom poboljšanju uslova rada, u skladu sa Aktom o proceni rizika.

Po pitanju prekovremenog rada insistiraće se da isti bude u zakonom propisanim okvirima, kao i da bude adekvatno plaćen ili nadomešten slobodnim danima.

Iako Zakon ne obavezuje poslodavca da u akt o sistematizaciji unese potreban broj radnika za svako radno mesto, Sindikat će nastaviti započete aktivnosti u cilju definisanja broja izvršilaca za radna mesta sa povećanim rizikom, imajući u vidu da je kao jedan od najvećih problema u našoj radnoj sredini prepoznat problem manjka izvršilaca, koji otvara niz drugih problema (nemogućnost korišćenja slobodnih dana, niži stepen bezbednosti na radu zbog premora i preopterećenosti poslom i sl.). Rešavanjem ovog pitanja stvorice se uslovi i za rešavanje uočenog problema sa korišćenjem slobodnih dana, značajno će se poboljšati uslovi rada, kao i bezbednost na radu.

III Kolektivni ugovor

Suština rada i postojanja svakog sindikata jeste da kroz sistem kolektivnog pregovaranja ostvari najveći mogući nivo prava i zaštite za svoje članove i ostale zaposlene, na koje se primenjuju odredbe Kolektivnog ugovora. Prava radnika se i dalje najsnažnije čuvaju kolektivnim ugovorima, unapređuju u odnosu na Zakonom zagarantovani minimum, zbog čega je posebno važno sačuvati sva ona prava radnika koja smo do sada uspeli sačuvati, u značajnoj meri i u posebno osetljivim oblastima ih inovirati i unaprediti, i zahtevati implementaciju mehanizama koji će obezbediti nesmetano ostvarivanje ugovorenih prava.

U tom smislu, Sindikat RNP će:

- ✓ aktivno raditi na unapređenju sadašnjeg teksta Kolektivnog ugovora i njegovom usaglašavanju sa novim zakonskim regulativama
- ✓ delegirati članove pregovaračkog tima, dajući prednost onima koji su obučeni i edukovani pregovarači, posebno po pitanju tehnike pregovaranja
- ✓ pripremiti adekvatnu dokumentaciju i referentne stručne analize za sastanke pregovaranja, budući da su iste najsnažniji argument u pregovorima sa poslodavcem
- ✓ pripremiti strategiju za predstojeće kolektivno pregovaranje, kojom će nastojati da u najvećoj meri uključi svakog člana Sindikata u predlaganje novih rešenja za Kolektivni ugovor, dok će za implementaciju predloga u konačni tekst Kolektivnog ugovora odgovornost preuzeti Odbor Sindikata
- ✓ u pregovore za novi Kolektivni ugovor uvesti niz novih inicijativa, koje su prepoznate kao izuzetno korisne za unapređenje prava, socijalnog i ekonomskog položaja radnika (npr. **uvođenje prava na pomoć zaposlenima za vantelesnu oplodnju, unapređenje rešenja koje se odnosi na godišnji odmor, definisanje prava zaposlenih na učešće u dobiti Poslodavca, a na osnovu sporazuma između Sindikata i Poslodavca...**).

IV Radno-pravna zaštita

Kao i do sada Sindikat RNP će nastaviti da pruža radno-pravnu zaštitu svojim članovima, u situacijama u kojima su im potrebni pravni saveti i pomoć. **Pre svega ćemo ospozobiti sve članove Odbora za preventivnu i aktivnu radno-pravnu zaštitu, a potom ćemo, u kompleksnim situacijama omogućiti radnicima advokatsko zastupanje.**

Takođe, Sindikat RNP će u ovom mandatnom periodu članovima Odbora, koji neposredno komuniciraju sa zaposlenima, obezbediti obuku o postupcima i procedurama za angažovanje inspekcije rada i drugih institucija vezanih za neophodnu zaštitu i pomoć (npr. Nacionalna služba za zapošljavanje, osiguravajuće kuće i sl.).

V Širenje kvalitetnog programa povoljnosti za sindikalno članstvo

Sindikat Rafinerije nafte Pančevo je u prethodnom periodu sklopio niz ugovora sa pravnim licima i preduzetnicima za povoljniju kupovinu roba i usluga putem administrativne zabrane. Ova aktivnost posredno utiče na poboljšanje standarda radnika, zbog čega će se i u narednom mandatnom periodu nastaviti sa širenjem mreže programa povoljnosti za sindikalno članstvo.

Posebno će se raditi na iznalaženju mogućnosti da se u partnerstvu sa bankama za članove Sindikata obezbede povoljniji krediti u odnosu na tržišne uslove.

Takođe će se pratiti predlozi članstva, i nastojati da se većina njihovih komercijalnih potreba pomogne kroz sistem plaćanja na rate i popuste koji se definišu sindikalnim ugovorima o poslovno-tehničkoj saradnji.

VI Javnost rada i jačanje sindikalne organizacije

U prethodnom periodu Sindikat RNP se svrstao u red onih sindikalnih organizacija koja je svoje članstvo i širu javnost obaveštavala putem sajta o svim važnim sindikalnim temama. Pored toga, članstvo se interno informiše i putem elektronske pošte, kao i putem SMS servisa. **Uz korišćenje savremenih vidova komunikacije, lični kontakt, pojedinačni i grupni sastanci sa radnicima i "živa reč" biće osnov za svakodnevnu komunikaciju Odbora sa članstvom.** Kako bi se neposredna komunikacija učinila efikasnom, Odbor će od prvog dana funkcionisati zajedno sa proširenim sastavom, što je ukupno više od 40 sindikalnih aktivista, koji su obučeni za sindikalni rad. Svaki od 40 sindikalnih aktivista imaće svoju grupu od 20-25 članova Sindikata sa kojom će neposredno raditi i biti joj na raspolaganju za svaki problem.

Buduća strategija Sindikata RNP biće usmerena na:

- ✓ unapređenje neposredne komunikacije kroz svakodnevni rad 40 sindikalnih aktivista sa svakim članom Sindikata kome je potrebna sindikalna podrška i pomoć,
- ✓ stvaranje prepoznatljivog imidža Sindikata Rafinerije nafte Pančevo,
- ✓ nastavak dobre prakse i unapređenje informacija koje se diseminuju putem sajta,
- ✓ izdavanje saopštenja za javnost o stavovima Sindikata RNP, naročito u vezi sa pitanjima koja imaju poseban sindikalni i opšti interes.

Jačanje sindikalne organizacije će se sprovoditi putem uvećanja baze članstva, jer koliko je Sindikat masovniji, toliko je snažniji u pregovorima sa poslodavcem.

VII Sindikalno obrazovanje i osposobljavanje

Sindikat RNP svoju strategiju bazira na znanju, sposobnostima i veštinama vođenja i rada Sindikata. **U narednom mandatnom periodu Sindikat će obezbediti kontinuiranu edukaciju i osposobljavanje članova Sindikata, kako bi se podigao nivo organizacionih i stručnih sposobnosti, kao i kvalitet rada sindikalnih aktivista.**

Ovaj cilj biće postignut putem obezbeđivanja:

- ✓ specijalizovanih seminara za sindikalni rad
- ✓ obuka za unapređenje veština komunikacije

VIII Međunarodna saradnja

Sindikalna organizacija Rafinerije nafte Pančevo će nastaviti sa aktivnim učešćem na regionalnoj i međunarodnoj sindikalnoj sceni, gde je stekla zavidnu reputaciju zahvaljujući dosadašnjim principijelnim stavovima i načinu rada.

Značajni međunarodni kontakti se ostvaruju kroz Sindikat Energetike Jugoistočne Evrope (Regional Energy Trade Unions Network of South-Eastern Europe – RETUN SEE), što će biti važan segment međunarodnih aktivnosti i u narednom periodu.

Na bilateralnom nivou, Sindikat RNP uspešno sarađuje sa:

- ✓ grčkim Sindikatom radnika „Agioi Theodoroi“
- ✓ Sindikatom radnika GASPROM NJEFT Rafinerije nafte OMSK
- ✓ Sindikalnom organizacijom SLAV NJEFT Rafinerije nafte JAROSLAV

Opredeljenje Sindikata RNP u narednih pet godina jeste dalje širenje mreže bilateralne saradnje sa sindikatima koji deluju u naftnoj industriji u svojim zemljama.

IX Saradnja sa sindikalnim organizacijama u zemlji

Sindikat Rafinerije nafte Pančevo je član Saveza samostalnih sindikata Srbije i Samostalnog sindikata radnika energetike Srbije.

U kompaniji NIS a.d. Novi Sad Sindikat RNP reprezentativnost ostvaruje kroz Jedinstvenu sindikalnu organizaciju NIS a.d. Novi Sad, u kojoj učestvuje kao najbrojnija sindikalna organizacija.

Zastupajući principe nezavisnosti i slobode delovanje, Sindikat RNP će i u narednom periodu nastojati da unapredi saradnju sa drugim, srodnim sindikalnim organizacijama, kako bi se zajedničkim snagama položaj radnika menjao na bolje i unapređivala sindikalna solidarnost na nacionalnom nivou.

Neki od prepoznatih i poželjnih vidova saradnje sa drugim sindikalnim organizacijama u zemlji su:

- ✓ zajedničke sindikalne edukacije
- ✓ učešće u zakonodavnim aktivnostima
- ✓ zajednički nastup pred državnim institucijama
- ✓ zajedničko učešće u protestima i sl.

X Metod rada

Najvažnije metode rada Sindikata jesu saradnja, upućivanje predloga i pregovaranje koje se vodi na mikro planu, tačnije sa poslodavcem. Sindikat RNP biće posebno angažovan na saradnji sa pregovaračkim timovima, kako bi incijative koje potiču iz ove radne sredine u konačnom ishodu dobile pozitivno rešenje po radnike.

Takođe, Sindikat će koristiti i metod upućivanja zahteva pred poslodavcem i drugim organima, obaveštavanje i pridobijanje interne javnosti za svoje zahteve. To podrazumeva redovno, celovito i blagovremeno obaveštavanje članstva u procesu izgrađivanja stavova i politike Sindikata, kao i redovno obaveštavanje članova o ostavrenim stavovima i zahtevima Sindikata.

Pored saradnje, predlaganja, upućivanja zahteva i pregovaranja, Sindikat će koristiti i ostale metode sindikalne borbe koje su u skladu sa domaćim propisima, uključujući i štrajk. Štrajk je legalno i legitimno sredstvo sindikalne borbe i kao takvu instituciju štrajk treba čuvati i koristiti kada su sva druga mirna sredstva za rešavanje problema nestala.

Nosilac sindikalne izborne liste – Božo Dostić

Kandidat za predsednika Sindikata RNP

Božo Dostić